Avviso pubblico di selezione del personale
Progetto PIS / Abitare / Fuori si Può
ATS di Locri

FUTURA SCS Società Cooperativa Sociale Sede legale: Via Francesco Protettì n. 25 – 89900 Vibo Valentia (VV)
Sede operativa: Comuni dell'Ambito Territoriale Sociale di Locri (Africo, Antonimina, Ardore, Benestare, Bianco, Bovalino, Brancaleone, Bruzzano Zeffirio, Caraffa del Bianco, Careri, Casignana, Ciminà, Ferruzzano, Gerace, Locri, Palizzi, Platì, Portigliola, Samo, San Luca, Sant'Agata del Bianco, Sant'Ilario dello Jonio, Staiti)

Premessa

FUTURA SCS seleziona il personale da impiegare nel progetto affidato dall'Ambito Territoriale Sociale (ATS) di Locri a seguito dell'Avviso pubblico di co-progettazione ex art. 55 D.Lgs. 117/2017 per l'inclusione delle persone a rischio di grave marginalità sociale, il contrasto alla povertà e la deistituzionalizzazione.

Art. 1 Oggetto

È indetta una selezione per titoli e colloquio per formare una graduatoria per ciascun profilo professionale indicato all'art. 3, da impiegare nelle tre Priorità del progetto:

1. **Priorità 1 Pronto Intervento Sociale (PIS) e Unità di Strada:** Centrale operativa H24/365 con numero dedicato, Unità di Strada, accoglienza provvisoria.
2. **Priorità 2 Interventi abitativi:** accompagnamento "leggero" con pronta reperibilità in unità abitative autonome o in co-housing.
3. **Priorità 3 Progetto "Fuori si Può":** percorsi di deistituzionalizzazione con Progetto Individualizzato (PAI), accompagnamento al lavoro.

Durata: 18 mesi dalla stipula della convenzione con l'ATS di Locri, rinnovabili per ugual periodo.
Sede di lavoro: Comuni dell'Ambito Territoriale Sociale di Locri

Art. 2 Requisiti generali di ammissione

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso, pena l'esclusione:

1. maggiore età;
2. cittadinanza italiana o di uno Stato UE, oppure cittadinanza extra-UE con regolare permesso di soggiorno che consenta attività lavorativa;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di un rapporto di lavoro con soggetti che gestiscono servizi pubblici;
5. per tutti i profili a contatto con l'utenza, assenza di condanne per i reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies c.p. (certificato del casellario ex art. 25-bis D.P.R. 313/2002), poiché la Priorità 3 comprende minori prossimi alla maggiore età;
6. idoneità fisica alla mansione, accertata dal medico competente prima dell'assunzione;
7. buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;

8. conoscenze informatiche di base (pacchetto Office, posta elettronica), necessarie per la cartella sociale informatizzata.

Art. 3 Profili e requisiti

Profilo	Titolo di studio obbligatorio	Altri requisiti obbligatori	Titoli preferenziali
Psicologo/a	Laurea magistrale in Psicologia (LM-51) o vecchio ordinamento equivalente	Iscrizione all'Albo degli Psicologi	Specializzazione in psicoterapia; esperienza con marginalità, dipendenze, violenza di genere, neomaggiorenni
Assistente Sociale	Laurea in Servizio sociale (L-39) o magistrale (LM-87)	Iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali, disponibilità alla reperibilità	Esperienza in pronto intervento sociale, segretariato sociale, presa in carico multidimensionale
Educatore/Educatrice professionale	Laurea L-19 o titolo equipollente	Patente B	Esperienza in housing, comunità alloggio, accompagnamento all'autonomia
Operatore/Operatrice UDS e Centrale operativa	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Patente B; disponibilità a turni notturni e festivi	Qualifica OSS o di operatore sociale; esperienza in unità di strada, accoglienza, servizi per senza dimora
Referente amministrativo ccontabile	Diploma in ambito amministrativo -contabile o laurea in Economia	Esperienza di almeno 2 anni in amministrazione	Esperienza di rendicontazione di fondi pubblici (QSFP, FNPS, FRPS, FSE+)
Mediatore/Mediatrice culturale	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Esperienza nel sistema di accoglienza	Laurea triennale (L-11 o L-12), Magistrale (LM-37)

Art. 4 Tipologia contrattuale e trattamento economico

Il rapporto di lavoro è regolato dal CCNL delle Cooperative Sociali, come richiesto dall'art. 7 dell'Avviso ATS.

La retribuzione è quella prevista dal CCNL per il livello di inquadramento, comprese le indennità per lavoro notturno, festivo e di reperibilità.

Il rapporto può essere instaurato come lavoro subordinato, come socio lavoratore ai sensi della L. 142/2001 o, per i profili professionali ordinistici, come incarico libero-professionale.

Art. 5 Domanda di partecipazione

La domanda va inviata entro le ore 23:59 del 15/11/2026, a pena di esclusione, all'indirizzo di posta elettronica protocollo@futurascs.it
Oggetto della mail: **"Selezione personale - Progetto PIS/Abitare/Fuori si Può - ATS Locri"**
Alla domanda, redatta secondo l'Allegato A, vanno allegati:

1. curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, con dichiarazione di veridicità ex D.P.R. 445/2000;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;
3. per i cittadini extra-UE, copia del permesso di soggiorno;

Le domande incomplete, non firmate o pervenute oltre il termine non saranno valutate.
Futura SCS non risponde di disguidi di trasmissione.

Art. 6 Graduatoria

Per ciascun profilo la Commissione redige una graduatoria sommando titoli e colloquio.
La graduatoria è pubblicata sul sito di Futura SCS ed è valida per tutta la durata del progetto, comprese eventuali proroghe e rinnovi. Viene usata anche per sostituzioni e integrazioni.
L'assunzione è subordinata a tre condizioni:

1. stipula della convenzione/accordo di collaborazione tra FUTURA SCS e l'ATS di Locri (art. 14 dell'Avviso ATS);
2. effettivo avvio delle attività progettuali;
3. esito positivo della verifica dei requisiti dichiarati e della visita medica.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento è FUTURA SCS, Via Francesco Protettì n. 25, Vibo Valentia. I dati sono trattati, anche con strumenti informatici, solo per la gestione della selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro, ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003.